

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

К Коллективному договору муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г. Мурманска № 38

на 2021-2024 годы

От работодателя:

Заведующий
МБДОУ г. Мурманска 38

« 01 » 09 2022года


Ануфьева Светлана Александровна


ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 01 сентября 2022 ГОДА

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ г. Мурманска 38

« 01 » 09 2022года


Рыгина Елена Анатольевна


ИЗМЕНЕНИЯ ВСТУПАЮТ В СИЛУ С 01 сентября 2022 ГОДА

Срок действия коллективного договора

с «15» мая 2021г. по «14» мая 2024г.

к регистрационному № 113/2021 от «14» мая 2021г.

Мурманск

2022

Стороны договорились:

п.1.7. изложить в следующей редакции:

«Коллективный договор сохраняет свое действие в случаях изменения наименования организации, изменения типа государственного или муниципального учреждения, реорганизации организации в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем организации».

п.1.8. изложить в следующей редакции:

«При реорганизации организации в форме слияния, присоединения, разделения, выделения коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации».

п.2.12. изложить в следующей редакции:

«К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Российской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.5. третьего абзаца настоящих Правил;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица, имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности».

п.2.3. изложить в следующей редакции:

«Прием на работу оформляется трудовым договором. Руководитель вправе издать на основании заключенного трудового договора приказ (распоряжение) о приеме на работу. Содержание приказа (распоряжения) руководителя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора.

При приеме на работу (до подписания трудового договора) руководитель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором».

в п.5.16.2. добавить следующий пункт:

- участникам Великой Отечественной войны — до 35 календарных дней в году.

п.9.12. исключить.